

Teamwork

Warum Sie mit Teamwork erfolgreicher sein können

Teamwork wird heute bei nahezu jeder Stellenanzeige gefordert und bei jeder Bewerbung als Fähigkeit aufgeführt.

Andererseits tut man sich auch schnell schwer mit dem „Team – Work“, was ja auch schon einmal als „Ich Team – Du Work“ übersetzt wird. Auch wird Effizienz ja nicht immer mit dem Begriff Teamwork verbunden.

Was sind also die Vorteile von Teams und wie können Sie von Teamwork profitieren?

Hierzu habe ich vor einigen Monaten einen sehr interessanten Artikel „Kulturelle Vielfalt als Strategie“ gelesen. Darin geht es darum, wie L'Oréal als international tätiger Konzern seine Produktentwicklung managet, sodass jedes Jahr ca. 20 Prozent der Produktpalette durch neue Produkte erfolgreich ersetzt werden:

Dabei verfolgt das Unternehmen stets zwei sich scheinbar ausschließende Ziele:

- a) Produkte soweit wie möglich zu standardisieren, um Kosten zu sparen
- b) Produkte soweit wie möglich den lokalen Anforderungen anzupassen, um weltweit unterschiedliche Kundenwünsche zu befriedigen

Der wesentliche Erfolgsfaktor von L'Oréal dabei ist Teamwork! Mitarbeiter aus allen Teilen der Welt arbeiten für eine bestimmte Zeit in der Zentrale in Frankreich und entwickeln neue Produkte. Die Produktneuentwicklungen werden dann einmal im Jahr den lokalen Landesgesellschaften vorgestellt, welche die Produktneuheiten auswählen.

An diesem Beispiel lassen sich bereits wesentliche Vorteile gut funktionierender Teams ableiten:

- 1) Wissensaustausch aus verschiedenen Bereichen

Durch den Austausch von Mitarbeitern aus unterschiedlichen Regionen stellt L'Oréal bereits in der Produktentwicklungsphase sicher, dass möglichst viele Besonderheiten lokaler Kulturen berücksichtigt werden. Dies wird dann vor Produkteinführung nochmals durch die Vorstellung neuer Produkte für die Landesgesellschaften gegengeprüft.

Es ist äußerst unwahrscheinlich, dass Sie allein über das gleiche Wissen und die notwendigen Detailkenntnisse verfügen wie ein Team von mehreren Mitgliedern.

- 2) Kreativitätserhöhung und Ideengenerierung

Durch den Einsatz von Teams stellt L'Oréal sicher, dass die Kreativität in der Produktentwicklung so hoch wie möglich ist. Dabei können gerade durch die und trotz der sich scheinbar ausschließenden Anforderungen optimale Lösungen gefunden werden.

Gerade in den Bereichen Kreativität und Generierung neuer Ideen sind Teams kaum zu schlagen. Denn nicht nur, dass mehrere Teammitglieder wahrscheinlich auf mehr Ideen kommen als Sie als einzelner. Nein, der Clou liegt darin, dass sich die Teammitglieder mit ihren einzelnen Ideen auch noch zusätzlich stimulieren, sodass am Ende wieder ganz neue Ideen herauskommen als jene, auf die ein Einzelner hätte kommen können.

3) Unterschiedliche Stärken ergänzen sich

L'Oréal gelingt es dank einer diesbezüglich positiv ausgeprägten Unternehmenskultur, dass einzelne Teammitglieder ideal zusammenarbeiten und somit von ihren gegenseitigen Stärken profitieren.

Auch Sie können von den Stärken anderer Teammitglieder profitieren, denn wir Menschen sind individuell und unterschiedlich veranlagt. So kann es vielleicht sein, dass Sie ein eher kreativer oder eher logischer Typ sind.

Warum sollten Sie Ihre Energie darauf verschwenden, sich um organisatorische Fragestellungen zu kümmern, wenn Sie jemanden im Team haben, der das viel besser kann? Denn natürlich wissen Sie, dass dies auch ein wichtiger Erfolgsbaustein ist, nur ist das vielleicht nicht Ihre persönliche Stärke oder vice versa.

4) Darüber hinaus führen mehr Energie und Motivation zu besseren Erfolgen

Wenn Sie sich zum Beispiel ein Fußballteam ansehen, ist nicht notwendigerweise das Team am erfolgreichsten, das über die besten Einzelspieler verfügt. Meistens setzt sich am Ende das Team durch, in dem jeder an einem Strang zieht, den anderen unterstützt und motiviert.

Auch das ist ein wesentlicher Vorteil eines Teams, denn jeder von uns hat hin und wieder einmal einen Durchhänger. In einem Team jedoch kann man sich Unterstützung von den anderen holen, es gibt auch einmal eine Aufheiterung oder einen hilfreichen Hinweis, um den eigenen „inneren Schweinehund“ zu überwinden.

Sie sehen, Teamwork lohnt sich aus einer Reihe von Gründen, von denen ich hier nur die wichtigsten aufgeführt habe.

Jetzt ist natürlich die nächste Frage, wie gelingt es, ein Team gut aufzustellen? Darauf möchte ich gern im nächsten Artikel eingehen.